





Lo zaino del capo

Competenza strategica e competenza gestionale

Trevenzuolo (Verona) 11 marzo 2014 18 marzo 2014

Una metafora sempre attuale

Cosa mettere sempre nello zaino evitando pesi inutili per rendere più agile il cammino impervio, a tratti accidentato, sorprendente, entusiasmante della guida delle persone che ci accompagnano nell'implementazione della nostra strategia. Una "scalata" che vale sempre la pena di intraprendere con allenamento, rispetto per chi e ciò che ci circonda, pazienza, passione e umiltà.

FASCINO, STILE, QUALITÀ E COMPETENZE NECESSARIE PER ESSERE OGGI UN BUON CAPO

Il seminario

Obiettivi

Impostazione culturale e strategica - Se le condizioni mutano, è impensabile per un capo usare metodi del passato. Servono nuove strategie! In un'epoca in cui dunque i cambiamenti incalzano e l'unica certezza è che nulla resta immutato, per un'impresa diventa un fattore vitale elaborare una strategia di lungo respiro, unica via possibile per raggiungere il successo e consolidarlo nel tempo.

Condurre un'impresa con successo è tra i compiti sicuramente più impegnativi per un leader. Scenari macroeconomici turbolenti, la forte concorrenza e la crescente complessità delle relazioni richiedono di agire in modo rapido, ma lungimirante. Il "Sistema Weissman" per lo sviluppo strategico è un sistema specifico per la dirigenza e il management delle imprese familiari, dall'approccio olistico maturato in oltre 25 anni di lavoro ed utilizzato da 1800 aziende europee.

Gestione delle persone - La gestione delle persone richiede attitudini, qualità e metodo. Cosa si può apprendere e cosa è innato. Sapersi muovere tra regole basilari e stile personale. Conoscere l'alfabeto del buon capo: dall'ABC alla Z di zaino. Cartella o zaino; corda o elastico. Imparare un linguaggio semplice e comprensibile accompagnato da comportamenti adeguati e coerenti per provare a gestire l'ingestibile. Dai piani di sviluppo allo sviluppo delle persone: come evitare percorsi impraticabili e trappole insidiose. Dalla visione alla condivisione.

Contenuti

Competenza strategica

- Modello Weissman per l'impostazione culturale, organizzativa e strategica
- I 10 passi del modello
- Dalla visione all'implementazione della strategia

Competenza gestionale

- Il kit di pronto soccorso da tenere sempre nello zaino
- Semplici tecniche di gestione quotidiana
- ABC del capo per gestire l'ingestibile
- Piccole regole che fanno la differenza nella gestione delle persone



Destinatari

Il seminario si rivolge a titolari d'imprese, manager, professionisti



Competenza strategica e gestionale





L'Imprenditore è colui che ha studiato una strategia. La strategia consiste nel definire tutte le azioni che contribuiscono al raggiungimento dell'obiettivo, seguendo un'etica corretta. I manager insegnano a tagliare i costi in tempo di crisi. Sbagliato! Quando c'è crisi io investo in ricerca e innovazione perché le persone hanno più tempo disponibile per ragionare, inventare e meditare!"

(Vainer Marchesini, da "I-Factor - il gene dell'imprenditore", di Franco Marzo, partner Weissman & Cie. Italia.)

Cristiano Liuzzo



Laureato in Lettere Moderne all'Università La Sapienza di Roma. Dal 1986 si occupa principalmente di gestione e sviluppo Risorse Umane. Inizia la carriera manageriale come Responsabile del Personale nel Gruppo Olivetti per 7 anni. Successivamente, con lo stesso ruolo, in Honda Automobili Italia. Dal 1995 è consulente di direzione, temporary manager e formatore. Partner di impresa! Progetti per le Risorse Umane, ha progettato interventi di cambiamento organizzativo; assunto incarichi manageriali all'interno di organizzazioni e

condotto corsi su: comunicazione, comportamento organizzativo, orientamento al servizio e al cliente; leadership, gestione motivante delle persone. Negli ultimi anni si è particolarmente dedicato ad attività di coaching individuale e di gruppo, con imprenditori, manager e capi, per sviluppare uno stile di guida semplice, pragmatico ed efficace.

Markus Weishaupt



Laureato in Economia e commercio, per oltre dieci anni lavora come dirigente in imprese familiari. Alla Maico ha maturato competenze su strategia, organizzazione e leadership sia come responsabile del processo di sviluppo per il mercato italiano, greco e portoghese, che come amministratore delegato della filiale spagnola Maco Herrajes e come responsabile della

struttura formativa Maico Academy. Ad oggi Markus Weishaupt è socio fondatore ed amministratore delegato della Weissman Italia e Weissman Austria, consulente specializzato nello sviluppo culturale, strategico e organizzativo di aziende a gestione familiare. È autore di numerosi libri, manuali e articoli, di cui l'ultimo sul ricambio generazionale.





Informazioni sui seminari

Data e luoghi 11 marzo 2014

18 marzo 2014

Ore 16.00 - 19.00

ISOPAN - Gruppo Manni **Presso**

Via Giona 5 - Zona ind. San Pierino

Trevenzuolo (Verona)

Prezzo /persona Prezzo pieno € 130,00 + IVA

Per prenotazione

entro il 28/2/2014 € 80.00 + IVA

Secondo partecipante

della stessa azienda: € 70,00 + IVA

Prenotazione E-Mail: info@weissman.it

> Internet: www.weissman.it Telefonica: 0473 490544



Istituto Weissman

L'Istituto Weissman è unico nell'offerta di una piattaforma di formazione esclusiva per imprese familiari. La formazione è costruita intorno al concetto della casa "strategica" di Weissman, che incorpora la cultura aziendale, l'organizzazione, la strategia, la leadership e la famiglia imprenditoriale.

Da oltre 25 anni Weissman & Cie. vive ogni giorno le sfide, le logiche e le dinamiche delle imprese di famiglia. Questa tenacia è stata premiata con il premio "Best of Consulting 2011" e con oltre 1700 clienti in quattro paesi europei, che ad oggi utilizzano il sistema Weissman. L'Istituto Weissman offre un pool di esperti, in grado di trasmettere i contenuti e concetti dei vari temi con semplicità, chiarezza e concretezza.

impresa! Progetti per le risorse umane

E' una società di consulenza e formazione attiva dal 1994. Il nostro team opera con un focus specialistico sullo sviluppo delle persone all'interno delle organizzazioni. Le nostre aree di intervento sono: progetti di consulenza sulla gestione delle persone all'interno delle dinamiche organizzative; formazione manageriale e coaching nell'area della leadership; counseling dedicato alle persone e all'organizzazione; attivazione di processi di decisione partecipata con la modalità dell'Open Space Technology.

Impresa! Progetti per le risorse umane srl

Via Pietro Frattini 12 37121 Verona Tel. +39 045 8340557

impresa@impresarisorseumane.com www.impresarisorseumane.com

Weissman & Cie. Italia srl

Via Palade 3 39011 Lana BZ Tel. +39 0473 490544

info@weissman.it www.weissman.it